



MANAŽERSKÉ PORADENSTVÍ

Systémy hodnocení a motivace

Biologicky vzato, jsme savci. Manažeři jsou savci, sekretářky jsou savci, dělníci, účetní, zkrátka všichni. Pro naše chování platí téměř stejná pravidla jako pro ostatní savce žijící ve smečce. Pro člena smečky je jedním z nejvýznamnějších pocitů a stimulů chování pocit jeho příslušnosti ke smečce. Je pro něj důležité, že je členem smečky, že ho jeho smečka uznává a respektuje, že s ním komunikuje, že má své poslání ve smečce, že může důvěřovat vůdci smečky.

V podnikové „smečce“ je to stejné (vždyť jsme savci). Potřebujeme mít důvěru ve své nadřízené, potřebujeme mít jasno o tom, co po nás podnik chce, potřebujeme pocíť uznání a spravedlivé hodnocení naší práce, potřebujeme mít pocit, že i šéfům stojíme za to, aby s námi komunikovali. Jsou-li tyto naše potřeby uspokojovány, práce nás baví a jsme motivováni pro sebe a pro svůj podnik něco udělat, třeba i navíc. Mechanismem, který poskytuje všem zúčastněným strukturu a nástroje a také příležitosti výše uváděné potřeby naplňovat (a tím lidi motivovat), jsou systémy hodnocení a motivace pracovníků.

Vybudování funkčního, přehledného a spravedlivého systému hodnocení pracovní výkonosti všech pracovníků s navazujícím motivačním systémem považujeme za důležitou součást řízení lidských zdrojů v návaznosti na celkovou strategii společnosti.

Jsme schopni provést analýzu stávajícího stavu hodnocení a motivace pracovníků společnosti, navrhnout nový či pozměnit stávající model hodnocení a na něj navazující systém motivace. Dále pak implementovat tyto systémy včetně odborného výcviku hodnotitelů (liniových manažerů, personalistů) v úzké spolupráci s pracovníky klienta.

Nedílnou součástí implementace systému hodnocení a motivace je nastavení nezbytné dokumentace, definice jednotlivých postupů, příp. využití možností informačních systémů společnosti.

Důraz klademe na optimální návrh systémů vzhledem k potřebám klienta a implementaci modelu do praxe.

Tam, kde je to vhodné, můžeme doporučit a realizovat i speciální techniky hodnocení (např. 360°Feedback, Assessment/Development Centre). I při využití těchto technik jsme schopni pracovat jak „na klíč“ tak spolupracovat na realizaci s pracovníky klienta.

Formou outsourcingu můžeme nezávisle a dlouhodobě řídit celý proces hodnocení pracovní výkonosti pracovníků klienta zejména v takové společnosti, která nedisponuje odborníky z oblasti lidských zdrojů (menší společnosti).

Nabídka společnosti CS-PROJECT

Společnost CS-PROJECT nabízí konzultantskou spolupráci v oblasti vytváření systémů hodnocení a motivace v těchto osvědčených formách:

- Zpracování projektu SHM (včetně promítnutí změn do podnikové legislativy)
- Spolupráce při zavádění SHM
- Asistence při prvních kolech hodnocení
- Provozování SHM pro podnik formou outsourcingu

Naše spolupráce projektech nekončí předložením návrhu systému, ale až důslednou implementací navrženého systému dle potřeb společnosti.